



BILAN D'ÉVALUATION

OBJECTIFS :

- Évaluer l'adéquation d'un (ou plusieurs) profil salarié par rapport à un poste à pourvoir en interne, le plus souvent dans le cadre d'une évolution de carrière potentielle et/ou d'une mobilité de poste (recrutement/promotion interne, changement de service, nouvelles fonctions managériales par exemple, ...).
- Permettre au collaborateur et à l'entreprise de mieux se connaître pour mieux se positionner professionnellement au sein de l'entreprise.
- Confirmer le désir de changement de poste ou d'orientation d'un collaborateur.
- Identifier les écarts de compétences (Hard Skills) et de qualités professionnelles (Soft Skills) à combler.

METHODOLOGIE :

- Analyse de la demande implicite de l'entreprise.
- Passation d'un Test de personnalité (Test Alter Ego) et d'un test orientation professionnelle (si nécessaire).
- Analyse des tests et des motivations du collaborateur.
- Analyse du parcours professionnel et identification des compétences transférables dans le nouveau poste.
- Analyse des écarts par rapport au poste visé et identification des dispositifs d'ajustement pouvant passer par un sas de formation, VAE, ...
- Mise en place d'un plan d'action.
- Rapport de synthèse et préconisations à destination des parties prenantes (collaborateur et entreprise).

LIEU :

- Soit dans nos locaux **en présentiel** pour les phases entretiens.
- ou en **mode Visio/digital** si le bilan est effectué « à distance ».
- Soit au sein de l'entreprise dans un bureau préservant la confidentialité.

DUREE : 4H30

- 1 entretien d'analyse de la demande avec l'employeur : **1H00**.
- 1 entretien d'évaluation + phase de test avec le salarié : **2H30**.
- Phase de conclusion : 1 entretien de synthèse (*debrief*) avec l'employeur avec remise du rapport d'évaluation : **30 minutes** + 1 entretien de synthèse (*feed back*) avec le salarié : **30 minutes**.

TARIF : 350€ HT