

## PROGRAMME DE FORMATION



### **RECRUTER EST UN ART NOUVEAU :** **ANALYSER UN BESOIN EN RECRUTEMENT**

#### **OBJECTIFS DE LA FORMATION :**

- Comprendre l'évolution du Marché de l'emploi 2.0.
- Etre à l'aise avec la méthodologie du « Mix-Marketing Employeur » pour identifier un besoin et diagnostiquer la faisabilité d'un recrutement.
- Elaborer une fiche de poste en lien avec les enjeux stratégiques de l'entreprise.
- Comprendre les composantes du « Mix-marketing de l'Offre » d'emploi.

#### **PUBLICS CONCERNES :**

- Personnels de la fonction Ressources Humaines.
- Managers opérationnels.

#### **PREREQUIS :**

Aucun.

#### **PROGRAMME:**

- Les évolutions du marché de l'emploi: évolutions comportementales, sociologiques et générationnelles des candidats.
- La nouvelle définition de l'acte de recrutement d'aujourd'hui.
- Les enjeux 2.0 du recrutement dans l'entreprise et de sa « marque employeur ».
- Positionnement d'un besoin en recrutement dans l'environnement interne.
- Méthodologie du « Mix Marketing Employeur » pour analyser un besoin en interne et le budgéter.
- L'impact de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Carrières dans l'analyse du besoin en recrutement.
- Rendre attractive la conception de l'Offre d'emploi : descriptifs de fonction, rédaction de l'annonce.
- Produire un « benchmark » pertinent par rapport au profil recherché et aux rémunérations du marché.

#### **MOYENS PEDAGOGIQUES :**

Cette formation est dispensée sous forme d'ateliers en présentiel de 6 à 8 stagiaires dans les locaux de l'organisme de formation ou *in situ* dans votre entreprise.

**La formation peut être dispensée en Mode Visio/e-learning.**

Chaque thématique du programme de formation fait l'objet :

- D'exercices de groupes et individuels
- De cas pratiques
- De simulations individuelles et collectives
- Partage des vécus et d'expériences

**LES FORMATEURS :**

La formation est coordonnée et animée par Christophe BENDAYAN, fondateur et dirigeant du cabinet Global RH Consulting depuis 2006.

Préalablement, il a occupé des fonctions de RRH en entreprise pendant 6 ans sur un périmètre national et Consultant RH au sein de l'APEC en début de carrière.

De ce fait, il capitalise plus de 20 ans d'expérience en Management, Ressources Humaines et Développement personnel depuis 2000.



Il est également Maître de conférences pour le Career Center EDHEC Alumni et Consultant Talent Management externe pour le groupe EDHEC Business School depuis 2007.

Il fait partie de l'équipe enseignante du Programme Master en Management du programme EDHEC On Line et a pu intervenir plusieurs années pour le programme Bachelor Business Administration EDHEC.

L'équipe de Global RH Consulting en tant qu'Organisme de formation agréé DIRECCTE PACA depuis 2009, est composée selon les modules, de formateurs indépendants reconnus dans leur domaine d'expertise.

**DUREE : 2 jours**

**TARIF : 600€ TTC par personne**

**Tarif « sur mesure » en intra-entreprise**