

PROGRAMME DE LA FORMATION

RECRUTER EST UN ART NOUVEAU

CYCLE : S'APPROPRIER LA TECHNICITE DU PROCESSUS COMPLET DE RECRUTEMENT



OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- Appréhender les enjeux du recrutement dans l'entreprise.
- Développer une démarche de marketing RH « Employeur » pour optimiser ses recrutements.
- Comprendre et intégrer les étapes pratiques du processus intégral du recrutement.
- Développer les outils et la pratique du recrutement « expert » dans chaque étape du processus.

PUBLICS CONCERNES :

- Personnels de la fonction RH en entreprise
Ou cabinet de recrutement
- Managers opérationnels.
- Tout public souhaitant évoluer vers des fonctions RH

PREREQUIS :

Aucun

PROGRAMME :

- La révolution du recrutement « Nouveau » : les nouvelles bases.
- Acte de recruter, acte de vente : la démarche « marketing RH » des entreprises
- L'analyse du besoin en recrutement
- Déployer le Mix-marketing de l'Offre « d'emploi »
- L'importance du ciblage du marché « client » candidat
- L'impact du digital dans les stratégies et méthodes de *sourcing* 2.0.
- Fondamentaux et méthodologie du « Chasseur de tête » 2.0
- Le *screening* des candidatures : l'exercice du tri et de la sélection des dossiers
- Développer la technicité pratique de l'entretien de recrutement.
- Les autres outils d'aide à la décision.
- Les Fondamentaux juridiques dans toutes les étapes du processus de recrutement.
- Maîtriser la négociation des conditions d'embauche.
- L'intégration des nouveaux collaborateurs.

MOYENS PEDAGOGIQUES :

Cette formation est dispensée sous forme d'ateliers en présentiel de 6 à 8 stagiaires dans les locaux de l'organisme de formation ou *in situ* dans votre entreprise.

Ces **5 jours sont répartis sur 6 à 8 semaines** sur un calendrier fixé.

La formation peut être dispensée en Mode Visio/e-learning.

Chaque thématique du programme de formation fait l'objet :

- D'exercices de groupes et individuels
- De cas pratiques
- De simulations individuelles et collectives
- Partage des vécus et d'expériences

LES FORMATEURS :

La formation est coordonnée et animée par Christophe BENDAYAN, fondateur et dirigeant du cabinet Global RH Consulting depuis 2006.

Préalablement, il a occupé des fonctions de RRH en entreprise pendant 6 ans sur un périmètre national et Consultant RH au sein de l'APEC en début de carrière.

De ce fait, il capitalise plus de 20 ans d'expérience en Management, Ressources Humaines et Développement personnel depuis 2000.



Il est également Maître de conférences pour le Career Center EDHEC Alumni et Consultant Talent Management externe pour le groupe EDHEC Business School depuis 2007.

Il fait partie de l'équipe enseignante du Programme Master en Management du programme EDHEC On Line et a pu intervenir plusieurs années pour le programme Bachelor Business Administration EDHEC.

L'équipe de Global RH Consulting en tant qu'Organisme de formation agréé DIRECCTE PACA depuis 2009, est composée selon les modules, de formateurs indépendants reconnus dans leur domaine d'expertise.

DUREE : 5 jours

TARIF : 1400€ TTC par personne pour le module complet

Tarif « sur mesure » en intra-entreprise