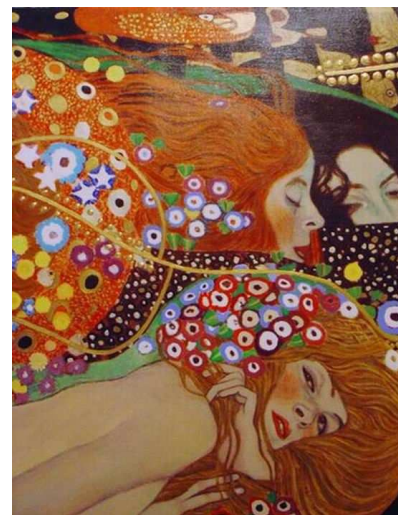


PROGRAMME DE FORMATION



LE MANAGEMENT PAR PROJET

OBJECTIFS :

- S'organiser et travailler en « mode projet »
- Créer un langage commun entre les différents acteurs
- Modifier l'architecture, l'organisation, le suivi et le reporting « projet »

PUBLIC CONCERNE :

- Collaborateur devant organiser ou participer au management par projet
- Managers opérationnels

PREREQUIS :

Aucun

PROGRAMME DE LA FORMATION :

- **La notion de projet**
 - Qu'est-ce qu'un projet ?
 - La dynamique du projet dans les entreprises
 - La place du projet dans son cadre de référence et celui de l'équipe
- **La mise en place du projet**
 - La méthode des « 3P : Préparer Piloter Progresser », Roue de Derning ...
 - Cadrer le projet en se projetant à moyen et long terme
 - Analyser son environnement (hiérarchie, équipe, autres services)
 - Piloter le projet
 - Conclure le projet
- **Construction par étape du projet**
 - Mettre en place les sous objectifs
 - Établir un planning de réalisation
 - Construire les budgets pour chaque étape projet
 - Définir les points de contrôle
 - Animer une réunion de « groupe projet » : commission de suivi, comité de pilotage
- **Validation du planning par l'équipe**
 - Préciser à chacun son rôle
 - Négocier les objectifs
 - Définir les points d'autocontrôle

➤ **Mise en place d'un plan de communication et d'information**

- Repérer le système de valeurs de son environnement : entreprise, autres services, sa hiérarchie
- Faire une présentation adaptée

➤ **Le Management du projet**

- Assurer les points de suivi personnels et collectifs
- Analyser les écarts avec l'équipe
- Définir les actions correctives
- Créer « l'intelligence collective » grâce au retour d'expérience
- Savoir fêter le succès

MOYENS PEDAGOGIQUES :

Cette formation est dispensée sous forme d'atelier en présentiel de 6 à 8 stagiaires dans les locaux de l'organisme de formation ou *in situ* dans votre entreprise.

La formation peut être dispensée en Mode Visio/e-learning.

Chaque thématique du programme de formation fait l'objet :

- D'exercices de groupes et individuels
- De cas pratiques
- De simulations individuelles et collectives
- Partage des vécus et d'expériences

LES FORMATEURS :

La formation est coordonnée et animée par Christophe BENDAYAN, fondateur et dirigeant du cabinet Global RH Consulting depuis 2006.

Préalablement, il a occupé des fonctions de RRH en entreprise pendant 6 ans sur un périmètre national et Consultant RH au sein de l'APEC en début de carrière.

De ce fait, il capitalise plus de 20 ans d'expérience en Management, Ressources Humaines et Développement personnel depuis 2000.

Il est également Maître de conférences pour le Career Center EDHEC Alumni et Consultant Talent Management externe pour le groupe EDHEC Business School depuis 2007.



Il fait partie de l'équipe enseignante du Programme Master en Management du programme EDHEC On Line et a pu intervenir plusieurs années pour le programme Bachelor Business Administration EDHEC.

L'équipe de Global RH Consulting en tant qu'Organisme de formation agréé DIRECCTE PACA depuis 2009, est composée selon les modules, de formateurs indépendants reconnus dans leur domaine d'expertise

DUREE : 2 jours

TARIF : 900€ TTC par personne
Tarif « sur mesure » en intra-entreprise