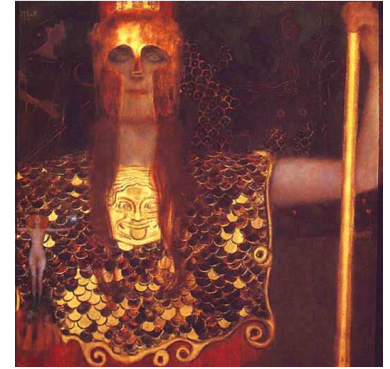


PROGRAMME DE FORMATION



« SAVOIR ETRE » POUR « SAVOIR FAIRE FAIRE »

OBJECTIFS :

- Adopter la technicité et le savoir être nécessaire pour mieux manager son équipe
- Comprendre le comportement idéal de l'encadrant.
- Saisir les valeurs fondamentales du manager.
- Comprendre les techniques de management et les utiliser pour mieux susciter l'adhésion
- Développer son leadership pour contribuer à l'épanouissement de soi et celui de l'équipe
- Intégrer les enjeux de productivité et de rentabilité dans le rôle de responsable
- Apporter les réponses pragmatiques adaptées aux dysfonctionnements de son équipe
- Le « savoir contrôler »

PUBLICS CONCERNES :

- Toutes personnes exerçant dans une fonction d'encadrement
- Toute personne en passation de devenir manager
- métier, d'équipe, de service ou de projet

PREREQUIS:

Aucun

PROGRAMME DE LA FORMATION :

➤ **Définition du manager**

- Définir la mission du manager
- Les différents types de management
- Evaluer son mode de management

➤ **Le manager « idéal » : savoir-être**

- Outils et applications des caractéristiques du manager « idéal »
- Peut-on être un manager idéal ?
- Manager « modèle » et symbolisme managérial dans l'environnement de l'entreprise
- Le manager « porteur de sens »
- Le manager relationnel, manager en « coach », l'effet « miroir »
- Phase introspective permettant la prise de conscience de son rôle et de son statut.
- Elaboration d'objectif comportemental à atteindre.

➤ **Le manager « idéal » : savoir-faire faire**

- Garantir l'implication et la motivation de son équipe.
- La technique de la soumission librement consentie pour faire adhérer
- Le développement de la dynamique de progrès : créer un projet d'équipe
- Gérer les tensions et créer une cohésion d'équipe
- Le Savoir contrôler : valoriser la performance et formuler l'échec

MOYENS PEDAGOGIQUES :

Cette formation est dispensée sous forme d'atelier en présentiel de 6 à 8 Stagiaires dans les locaux de l'organisme de formation ou *in situ* dans votre entreprise.

La formation peut être dispensée en Mode Visio/e-learning.

Chaque thématique du programme de formation fait l'objet :

- D'exercices de groupes et individuels
- De cas pratiques
- De simulations individuelles et collectives
- Partage des vécus et d'expériences
- **D'un test de personnalité Alter EGO associé à un test d'évaluation permettant d'identifier votre profil Managérial**

LES FORMATEURS :

La formation est coordonnée et animée par Christophe BENDAYAN, fondateur et dirigeant du cabinet Global RH Consulting depuis 2006.

Préalablement, il a occupé des fonctions de RRH en entreprise pendant 6 ans sur un périmètre national et Consultant RH au sein de l'APEC en début de carrière.

De ce fait, il capitalise plus de 20 ans d'expérience en Management, Ressources Humaines et Développement personnel depuis 2000.



Il est également Maître de conférences pour le Career Center EDHEC Alumni et Consultant Talent Management externe pour le groupe EDHEC Business School depuis 2007.

Il fait partie de l'équipe enseignante du Programme Master en Management du programme EDHEC On Line et a pu intervenir plusieurs années pour le programme Bachelor Business Administration EDHEC.

L'équipe de Global RH Consulting en tant qu'Organisme de formation agréé DIRECCTE PACA depuis 2009, est composée selon les modules, de formateurs indépendants reconnus dans leur domaine d'expertise.

DUREE : 2 jours

TARIF : 1200€ TTC par personne
Tarif « sur mesure » en intra-entreprise