

PROGRAMME DE LA FORMATION



RECRUTER EST UN ART NOUVEAU : **SOURCING & SCREENING 2.0**

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- Connaître les différentes stratégies de recherche de candidatures.
- S'approprier les techniques 2.0 pour toucher les bonnes cibles par rapport au besoin.
- Savoir trier et sélectionner les candidatures adaptées à un poste donné conformément à la législation en vigueur.

PUBLICS CONCERNES :

- Personnels de la fonction Ressources Humaines en entreprise ou cabinet de recrutement.
- Managers opérationnels.

PREREQUIS :

Aucun.

PROGRAMME:

- Définition de la recherche de candidature : le *sourcing*.
- Techniques de recherche de candidatures « *Pull* ».
- Elaboration de la stratégie digitale de promotion de l'offre de recrutement.
- Développer un réseau de prescription : la cooptation.
- Obtenir des candidatures par l'approche directe ou « chasse de tête ».
- Elaboration de sa matrice de sélection de candidature par rapport à un poste.
- Intégrer une démarche non discriminante dans l'étape de « *screening* » des candidatures.
- Les 10 règles d'examen du dossier de candidature : lettre de motivation et CV.
- L'approfondissement du « *screening* » par la pré-qualification téléphonique.

MOYENS PEDAGOGIQUES :

Cette formation est dispensée sous forme d'ateliers en présentiel de 6 à 8 stagiaires dans les locaux de l'organisme de formation ou *in situ* dans votre entreprise.

La formation peut être dispensée en Mode Visio/e-learning.

Chaque thématique du programme de formation fait l'objet :

- D'exercices de groupes et individuels
- De cas pratiques
- De simulations individuelles et collectives
- Partage des vécus et d'expériences

LES FORMATEURS :

La formation est coordonnée et animée par Christophe BENDAYAN, fondateur et dirigeant du cabinet Global RH Consulting depuis 2006.

Préalablement, il a occupé des fonctions de RRH en entreprise pendant 6 ans sur un périmètre national et Consultant RH au sein de l'APEC en début de carrière.

De ce fait, il capitalise plus de 20 ans d'expérience en Management, Ressources Humaines et Développement personnel depuis 2000.



Il est également Maître de conférences pour le Career Center EDHEC Alumni et Consultant Talent Management externe pour le groupe EDHEC Business School depuis 2007.

Il fait partie de l'équipe enseignante du Programme Master en Management du programme EDHEC On Line et a pu intervenir plusieurs années pour le programme Bachelor Business Administration EDHEC.

L'équipe de Global RH Consulting en tant qu'Organisme de formation agréé DIRECCTE PACA depuis 2009, est composée selon les modules, de formateurs indépendants reconnus dans leur domaine d'expertise.

DUREE : 2 jours

TARIF : 850€ TTC par personne

Tarif « sur mesure » en intra-entreprise